

Σκοπός & Ορισμός Κώδικα Δεοντολογίας

Η Paper Graph είναι μια από τις πιο σύγχρονες & σταθερά εξελισσόμενες επιχειρήσεις εκτυπώσεων στην Ελλάδα.

Στόχος της η συνεχής βελτίωση & η διασφάλιση της μακροπρόθεσμης ανάπτυξής της μέσα σε ένα ιδιαίτερα ανταγωνιστικό περιβάλλον, πάντα με σεβασμό στον εργαζόμενο, την κοινωνία & το περιβάλλον.

Για να πετύχουμε τους στόχους μας πρέπει να αναπτυχθούμε ως Εταιρεία αλλά και ως άτομα, τηρώντας και διασφαλίζοντας ένα κοινά αποδεκτό πλαίσιο αρχών και αξιών στην καθημερινή μας λειτουργία και συμπεριφορά, τόσο εντός όσο & εκτός Εταιρείας.

**Ισχύει για όλα τα Τμήματα,
για κάθε Εργαζόμενο, Προϊστάμενο & την Διεύθυνση &
για κάθε επιχειρηματική μας ενέργεια και λειτουργία.**

Κάθε ένας από εμάς, μπαίνοντας στην Paper Graph, αναλαμβάνει την υποχρέωση να κατανοεί και να εφαρμόζει τις αρχές του Κώδικα Δεοντολογίας με αίσθημα ευθύνης και υπερηφάνειας, συμβάλλοντας με τον τρόπο αυτό στη διατήρηση του καλού ονόματος και της εικόνας της Εταιρείας μας

Πρότυπα Συμπεριφοράς

Οι επιχειρηματικές μας δραστηριότητες χαρακτηρίζονται από εντιμότητα, ακεραιότητα και διαφάνεια, καθώς και από σεβασμό προς τα ανθρώπινα δικαιώματα και τα νόμιμα συμφέροντα εκείνων με τους οποίους συναλλασσόμαστε.

Υπακοή τους Νόμους

Οι εταιρίες και οι εργαζόμενοι της Paper Graph οφείλουν να συμμορφώνονται με τους νόμους και τους κανονισμούς των χωρών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

Εργαζόμενοι

Η Paper Graph δεσμεύεται ως προς την ποικιλομορφία σε ένα εργασιακό περιβάλλον όπου υπάρχει αμοιβαία εμπιστοσύνη και σεβασμός και όπου όλοι αισθάνονται υπεύθυνοι για την απόδοση και τη φήμη της εταιρίας μας.

Θα προσλαμβάνουμε, θα απασχολούμε και θα προάγουμε εργαζόμενους στην εταιρία μας αποκλειστικά και μόνο με βάση τα προσόντα τους και τις ικανότητες που απαιτούνται για την εργασία που πρέπει να επιτελεσθεί.

Δεσμευόμαστε να εξασφαλίσουμε ασφαλείς και υγιεινές συνθήκες εργασίας σε όλους τους εργαζόμενους. Δεν θα χρησιμοποιήσουμε καμία μορφή επιβαλλόμενης, εξαναγκαστικής ή παιδικής εργασίας.

Δεσμευόμαστε ότι θα συνεργαζόμαστε με τους εργαζόμενους στην εταιρία μας, προκειμένου να αναπτύξουμε και να αυξήσουμε τις ικανότητες και τις δυνατότητες κάθε ατόμου ξεχωριστά.

Σεβόμαστε την αξιοπρέπεια του ατόμου και το δικαίωμα των εργαζομένων στην ελευθερία του «συνδικαλιζέσθαι».

Θα διατηρούμε καλή επικοινωνία με τους εργαζόμενους μέσα από ενδοεταιρική πληροφόρηση και διαδικασίες διαβουλεύσεων.

Προστατεύουμε τα θεμελιώδη Δικαιώματα όλων των εργαζομένων μας για Αλληλεγγύη, Αξιοκρατία, Ασφάλεια, Δικαιοσύνη, Εκπαίδευση, Ίση Μεταχείριση, Ισότητα, Προστασία Ατομικής Αξιοπρέπειας, Προστασία Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα.

Προάγουμε τη Διαφορετικότητα και τη θεωρούμε βασικό παράγοντα εταιρικής ανάπτυξης. Όλες οι εταιρικές διαδικασίες (προσέλκυση, πρόσληψη, μετακίνηση, προαγωγές, εκπαίδευση, κ.α., πραγματοποιούνται χωρίς να γίνονται διακρίσεις λόγω φυλής, εθνικότητας, φύλου, ηλικίας, θρησκείας, σεξουαλικού προσανατολισμού, ή ασθένειας/ αναπηρίας).

Δεν επιτρέπουμε την παρενόχληση κανενός είδους (σεξουαλική, λόγω διαφορετικής καταγωγής ή θρησκείας ή άλλων ατομικών χαρακτηριστικών).

Διατηρούμε μηδενική ανοχή στη βία (σωματική και ψυχολογική).

Αναφέρουμε άμεσα στην Διοίκηση κάθε περιστατικό καταπάτησης των βασικών δικαιωμάτων, διάκρισης, παρενόχλησης κ.α.

Καταναλωτές

Η Paper Graph δεσμεύεται να προμηθεύει προϊόντα και υπηρεσίες που προσφέρουν σταθερά αξία, τόσο ως προς την τιμή όσο και ως προς την ποιότητα και είναι ασφαλή στη χρήση για την οποία προορίζονται. Τα προϊόντα και οι υπηρεσίες θα επισημαίνονται, διαφημίζονται και επικοινωνούνται με ακρίβεια και πληρότητα.

Συνεργάτες

Η Paper Graph δεσμεύεται για την εδραίωση αμοιβαία ωφέλιμων σχέσεων με τους προμηθευτές μας, τους πελάτες και τους επιχειρηματικούς εταίρους μας.

Στις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες προσπαθούμε, όπου είναι πρακτικά δυνατό, να προωθούμε την υιοθέτηση αρχών παρεμφερών με τις δικές μας και αναμένουμε από τους συνεργάτες μας να ακολουθούν επιχειρηματικές πρακτικές που είναι συνεπείς με τις δικές μας.

Περιβάλλον

Η Paper Graph δεσμεύεται να βελτιώνει συνεχώς τη διαχείριση των επιπτώσεων που έχουν οι δραστηριότητες της στο περιβάλλον και να βοηθά να επιτευχθεί ο πιο μακροπρόθεσμος στόχος, της αειφόρου επιχειρηματικής δραστηριότητας.

Η Paper Graph θα συνεργαστεί με άλλους προκειμένου να προαγάγει την περιβαλλοντική ευαισθησία και φροντίδα, να αυξήσει την κατανόηση των περιβαλλοντικών ζητημάτων και να διαδώσει την ορθή πρακτική.

Η εταιρία έχει υιοθετήσει αρχές «πράσινης» λειτουργίας και εφαρμόζει περιβαλλοντικές πρακτικές με στόχο να ελαχιστοποιηθούν οι συνέπειες στο περιβάλλον από κάθε δραστηριότητά της. Η αξιοποίηση νέων, οικολογικών υλικών και τεχνολογιών, ενέργειες για τον περιορισμό της κατανάλωσης ενέργειας και νερού, η φροντίδα και αναβάθμιση του φυσικού τοπίου στον περιβάλλοντα χώρο των εγκαταστάσεων μας και η καλλιέργεια περιβαλλοντικά υπεύθυνης νοοτροπίας και συμπεριφοράς, τόσο των εργαζομένων μας, όσο και συνεργαζόμενων φορέων και οργανισμών, αποτυπώνουν την περιβαλλοντική στάση της εταιρείας μας.

Ανταγωνισμός

Η Paper Graph πιστεύει στο σθεναρό αλλά θεμιτό ανταγωνισμό και υποστηρίζει τη διαμόρφωση των κατάλληλων νόμων περί ανταγωνισμού. Οι επιχειρηματικές δραστηριότητες των εταιριών και των εργαζομένων της Paper Graph θα συμμορφώνονται με τις αρχές του θεμιτού ανταγωνισμού και με όλους τους ισχύοντες κανονισμούς.

Χρήση Εμπιστευτικών Πληροφοριών

Προστατεύουμε και δεν χορηγούμε ή δημοσιοποιούμε καμία εμπιστευτική ή ευαίσθητη πληροφορία ή στοιχείο που μπορεί να μάθουμε κατά τη διάρκεια της εργασίας μας και μπορεί να βλάψει την εταιρεία, τους πελάτες, τους συνεργάτες μας ή να ωφελήσει τους ανταγωνιστές μας. Τέτοιες πληροφορίες μπορεί να αφορούν:

- ✓ Συναδέλφους μας
- ✓ Πελάτες μας
- ✓ Επιχειρηματικά στρατηγικά πλάνα
- ✓ Διάφορες Πολιτικές (πχ στρατηγικές Marketing)
- ✓ Συμβόλαια
- ✓ Οικονομικά στοιχεία
- ✓ Κόστη
- ✓ Επενδύσεις
- ✓ Τεχνολογία

Επιχειρηματική Ακεραιότητα

Η Paper Graph δε δίνει ούτε λαμβάνει, άμεσα ή έμμεσα, δωροδοκίες ή άλλα ανάρμοστα οφέλη για επιχειρηματικό ή οικονομικό κέρδος. Κανένας εργαζόμενος δε δύναται να προσφέρει, να δώσει ή να λάβει οποιοδήποτε δώρο ή πληρωμή που αποτελεί ή μπορεί να ερμηνευθεί ότι αποτελεί, δωροδοκία. Οποιαδήποτε απαίτηση ή προσφορά δωροδοκίας πρέπει να απορρίπτεται αμέσως και να αναφέρεται στη Διοίκηση.

Οι λογιστικές εγγραφές και τα συνοδευτικά έγγραφα της Paper Graph πρέπει να περιγραφούν επακριβώς και να αντανakλούν τη φύση των υποκείμενων συναλλαγών. Καμία μη κοινοποιημένη ή μη εγγεγραμμένη λογιστική εγγραφή, έσοδο ή στοιχείο του ενεργητικού της εταιρίας δεν θα δημιουργείται ή διατηρείται.

Γνώση & Υπογραφή

Κάθε νεοεισερχόμενος υπάλληλος παραλαμβάνει το εγχειρίδιο του «**Κώδικα Δεοντολογίας της Paper Graph**» και υπογράφει το εσωτερικό έντυπο «**Αποδοχή Κώδικα Δεοντολογίας**» με το οποίο δηλώνει ότι έλαβε γνώση του Κώδικα Δεοντολογίας, τον κατανοεί και αναλαμβάνει την υποχρέωση να τον τηρεί.

Σε κάθε αναθεώρηση του Κώδικα Δεοντολογίας το ίδιο εσωτερικό έντυπο υπογράφεται εκ νέου από κάθε εργαζόμενο της Paper Graph.

Παραβάσεις Κώδικα

Η Εταιρεία λαμβάνει σοβαρά υπ' όψη της κάθε αναφορά για πιθανή παράβαση του Κώδικα Δεοντολογίας και προχωρά με υπευθυνότητα και εμπιστευτικότητα στην πλήρη διερεύνηση του ζητήματος.

Κάθε εργαζόμενος που θα παραβεί τον Κώδικα, που θα υποστηρίξει, θα εγκρίνει την παράβασή του ή που δεν θα αναφέρει παράβαση του Κώδικα, θα υπόκειται σε πειθαρχική διαδικασία.

Αποφάσεις

Αρμόδιο όργανο για να χειριστεί και να διερευνήσει κάθε πιθανή παράβαση του Κώδικα Δεοντολογίας είναι το Διοικητικό Συμβούλιο.

Πειθαρχική Διαδικασία

Σε Πειθαρχική Διαδικασία για παραβάσεις του Κώδικα Δεοντολογίας θα υπόκεινται όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξάρτητα από τη θέση τους στην εταιρεία.

Πού απευθυνόμαστε

Αν αντιληφθούμε κάποια παράβαση του Κώδικα Δεοντολογίας, μπορούμε να απευθυνθούμε στην Διοίκηση η οποία είναι αρμόδια να απαντήσει σε κάθε μας σχετική ερώτηση ή απορία και να μας προσφέρει την κατάλληλη καθοδήγηση.

Είναι επίσης εδώ για να ακούσει τον προβληματισμό κάθε εργαζόμενου, συνεργάτη, προμηθευτή ή πελάτη της Paper Graph για πιθανή παράβαση του Κώδικα που υπέπεσε στην αντίληψή του.